

Учено мнение:
выборного органа первичной
профсоюзной организации
общеобразовательного учреждения
(протокол от «09» 01 2025 г. № 9)

Председатель
выборного органа первичной профсоюзной
организации
А. С. Смирнова И. И.
(подпись) (Ф.И.О.)

УТВЕРЖДАЮ
Директор МКОУ Верхнегрязнухинской СШ



Е.В.Бодосова
(Ф.И.О.)

01 2025г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В Правила внутреннего трудового распорядка муниципального
казенного общеобразовательного учреждения
Верхнегрязнухинской средней школы
Камышинского муниципального района
Волгоградской области (в новой редакции)

с. Верхняя Грязнуха, 2025 г.

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального казенного общеобразовательного учреждения Верхнегрязнухинской средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области:

1. Пункт 3.7. Ответственность сторон трудового договора (эффективного контракта) раздела III. Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора (эффективного контракта) Правил внутреннего трудового распорядка пункт 3.7.5 читать в следующей редакции:

«3.7.5. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в которые эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя. (ст. 236 ТК РФ)».

Все остальные условия коллективного договора остаются без изменений.

Пронумеровано, пропитуровано и
скреплено печатью 2

1111111111

Директор МКОУ
Верхнеуральской СШ

Е.В. Болосова

