

**СОГЛАСОВАНО**  
Глава Камышинского  
муниципального района  
Волгоградской области



*А.В. Самсонов*  
\_\_\_\_\_  
А.В. Самсонов  
\_\_\_\_\_  
20 \_\_\_\_ г.

**СОГЛАСОВАНО**  
с учетом  
мотивированного мнения  
Профкома МКОУ  
Верхнегрязнухинской  
СШ

Протокол № 20 от  
19.04.2024 г.  
Председатель ПК

*С.*  
\_\_\_\_\_  
Н.Н. Свистуленко  
19.04.2024 г.

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор МКОУ  
Верхнегрязнухинской  
СШ



*Е.В. Бодосова*  
\_\_\_\_\_  
Е.В. Бодосова  
\_\_\_\_\_  
Приказ № 20 от  
19.04.2024 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ**  
об оплате труда, порядке установления доплат и надбавок компенсационного и  
стимулирующего характера работникам муниципального казенного  
общеобразовательного учреждения Верхнегрязнухинской средней школы  
Камышинского муниципального района Волгоградской области  
в новой редакции

Внести следующие изменения в Положение об оплате труда, порядке установления доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения Верхнегрязнухинской средней школы Камышинского муниципального района:

1. Пункт 4.4. читать в следующей редакции:

«4.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам организаций:

4.4.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику приказом по организации, учреждению (за исключением руководителя организации, учреждения его заместителей) на месяц, полугодие, год с учетом критериев и показателей эффективности деятельности, позволяющих оценить интенсивность и высокие результаты работы, определяемая в локальном акте организации, учреждения, согласно приложению 4 сроком не более одного года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

4.4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается руководителем организации, учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику приказом по организации, учреждению (за исключением руководителя организации) на месяц, квартал, полугодие, год.

При определении размера персонального повышающего коэффициента стимулирующего характера к минимальному должностному окладу(ставке) следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника учреждения, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы. Приложение 5.»

2. Пункт 4.5., подпункт 4.5.1 читать в следующей редакции:

«4.5. Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя:

4.5.1. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работнику на месяц, квартал, полугодие, год приказом по организации по решению работодателя: за профессионализм и оперативность в решении вопросов; за отсутствие претензий к результатам выполнения работ; за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации.»

3. Абзацы 3, 4 пункта 5.9 читать в следующей редакции:

«Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается учредителем персонально в отношении конкретного руководителя организации на срок месяц, квартал, полугодие, год.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу заместителей руководителя организации и его размерах принимается руководителем организации на срок месяц, квартал, полугодие, год».

4. Приложение 2 к Положению «Размер компенсационных выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных» строку 9 изложить в следующей редакции:

9	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (согласно приложению 8)	10 000 руб.
---	---	-------------

5. Приложение 2 к Положению «Размер компенсационных выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных» дополнить строками следующего содержания:

19	выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки
20	Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки

6. Приложение 4 к Положению «Критерии определения интенсивности» дополнить строкой следующего содержания:

Повышение качества образования	до 30%	Работа на платформе «Билет в будущее»
--------------------------------	--------	---------------------------------------

7. Пункты 2, 3, 4, 7, 11 приложение 8 «Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципального казенного общеобразовательного учреждения Верхнегрязнухинской средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области» к Положению читать в следующей редакции:

«2. Денежное вознаграждение выплачивается в размере 10000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам школы, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

3. Денежное вознаграждение в размере 10000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

4. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 10000 рублей выплачивается дополнительно к компенсационной выплате за классное руководство, установленной по состоянию на 01.09.2020 года из регионального бюджета.

7. Денежное вознаграждение учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты отпускных, осуществляемого в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы». Денежное вознаграждение в размере 10000 рублей выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время. Размер денежного вознаграждения исчисляется пропорционально отработанному времени.

11. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся МКОУ Верхнегрязнухинской СШ, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом ежемесячного денежного вознаграждения в размере 10000 рублей и других выплат за классное руководство.

Пронумеровано, прошнуровано и  
скреплено печатью 3

Мерцель

Директор МКОУ  
Верхнегриямухинской СШ



Е.В. Болосова