


**СОГЛАСОВАНО**  
Глава Камышинского  
муниципального района  
Волгоградской области

  
\_\_\_\_\_  
А.В. Самсонов  
\_\_\_\_\_.20 г.

**СОГЛАСОВАНО**  
с учетом  
мотивированного мнения  
Профкома МКОУ  
Верхнегрязнухинской  
СШ

Протокол № 14 от  
07.03.2024 г.  
Председатель ПК

  
\_\_\_\_\_  
Н.Н. Свистуленко  
07.03.2024 г.

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор МКОУ  
Верхнегрязнухинской  
СШ

  
\_\_\_\_\_  
Е.В. Бодолова  
Приказ № 88 от  
07.03.2024 г.  
Верхнегрязнухинская СШ



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ**  
об оплате труда, порядке установления доплат и надбавок компенсационного и  
стимулирующего характера работникам муниципального казенного  
образовательного учреждения Верхнегрязнухинской средней школы  
Камышинского муниципального района Волгоградской области  
в новой редакции

Внести следующие изменения в Положение об оплате труда, порядке установления доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения Верхнегрязнухинской средней школы Камышинского муниципального района:

1. Пункт 4.4. читать в следующей редакции:

«4.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам организаций:

4.4.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику приказом по организации, учреждению (за исключением руководителя организации, учреждения его заместителей) на квартал, полугодие, учебный год с учетом критериев и показателей эффективности деятельности, позволяющих оценить интенсивность и высокие результаты работы, определяемая в локальном акте организации, учреждения, согласно приложению 4 сроком не более одного года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

4.4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается руководителем организации, учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику приказом по организации, учреждению (за исключением руководителя организации) на квартал, полугодие, учебный год.

При определении размера персонального повышающего коэффициента стимулирующего характера к минимальному должностному окладу(ставке) следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника учреждения, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы. Приложение 5.»

2. Пункт 4.5., подпункт 4.5.1 читать в следующей редакции:

«4.5. Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя:

4.5.1. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работнику на квартал, полугодие, учебный год приказом по организации по решению работодателя: за профессионализм и оперативность в решении вопросов; за отсутствие претензий к результатам выполнения работ; за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации.»

3. Приложение 1. Положения изложить в новой редакции:

**РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)  
(СТАВОК) ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ  
ГРУППАМ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ КАМЫШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер минимальных оклада (должностного оклада) (ставки) (рублей)
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования")	

1.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников"	
	2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования, педагог-организатор	13567
	3 квалификационный уровень: педагог-психолог	13634
	4 квалификационный уровень: тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	13700
2.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих")	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей, специалистов и служащих второго уровня":	
	2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством	13383
3	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих")	
3.1.	Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих первого уровня»:	
	1 квалификационный уровень: дворник, уборщик служебных помещений	10039
3.2.	Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих второго уровня»:	
	1 квалификационный уровень: оператор газовых котельных	13383

Пронумеровано, прошнуровано и  
скреплено печатью \_\_\_\_\_

*1971*

Директор МКОУ

Верхнеуральской СШ

*Е.В. Богосова*  
Е.В. Богосова

