От работодателя:

Директор МКОУ
Верхнегрязнухинской СШ

_____ Е.В. Бодосова
17.09.2020

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МКОУ Верхнегрязнухинской СШ _____Н.Н. Свистуленко
17.09.2020

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального казенного общеобразовательного учреждения Верхнегрязнухинской средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области на 2019-2022 гг.

Регистрационный № _____ от _____.

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения города Камышина
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
«22» сентября 2020 г.
Рег. № 321-2020-КЛН
Должность специалиста вед. юрисконсульт

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального казенного общеобразовательного учреждения Верхнегрязнухинской средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области на 2019-2022 годы, далее - коллективный договор.

1. пункт 2.2.9 читать в следующей редакции:

«2.2.9. Обеспечить работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, право на время для поиска работы 2 часа в неделю с сохранением среднего заработка; государственные гарантии, выходные пособия, выплату среднего месячного заработка за период трудоустройства или единовременной компенсации (статья 178, статья 318 ТК РФ ТК РФ)»

2. Пункт 3.24.9. изложить в следующей редакции:

«3.24.9. Работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года для прохождения диспансеризации.

Работники, достигшие возраста сорока лет имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год.

Работникам, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год.

За всеми указанными выше работниками сохраняется рабочее место (должность) и средний заработок.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работник после прохождения диспансеризации обязан принести работодателю справку медицинской организации, подтверждающую прохождение диспансеризации в этот день (дни).»

3. Все остальные условия коллективного договора остаются без изменений.

Директор МКОУ
Верхнегрязнухинской СШ
_____Е.В. Бодосова

Председатель первичной профсоюзной организации МКОУ Верхнегрязнухинской СШ
_____Н.Н. Свистуленко

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью двадцать
Директор МКОУ
Верхнегрязнухинской СШ
Е.В.Бодосова
«17» сентября 2020 г.